



Máximo Abel Giordano

- Ciudad Autónoma de Buenos Aires
- mgiordano@empretec.org.ar

“Un emprendedor es una persona que tiene un sueño, lo concreta y es exitoso si lo desarrolla y lo potencia.”

Educación

- **Psicólogo Laboral**, Graduado en la Universidad Nacional de La Plata, Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación. El 25 de abril de 1968.
- **Postítulo en Capacitación docente para técnicos de la especialidad nivel II**, Instituto de Formación Docente en Enseñanza Diferenciada, La Plata, año 1977.
- **Maestría en gestión de Proyectos Educativos**, Universidad CEACE , se completó el ciclo, Tesis en preparación.
- **Certificación de competencias**, Centro Internacional de Formación, Programa Senlof, OIT, Torino Italia, año 2006. Competente para:
 - Identificar y analizar competencias profesionales;
 - Analizar necesidades de formación en una organización.

Asociaciones profesionales a las que pertenece

- Fundación Empretec, para la promoción de Instituciones de base tecnológica.
- Centro de Estudio de la Energía Vicepresidente. 2008 –a la fecha

- Foro de Ciencia y tecnología para la producción
- Fundación Plexo

Otras especialidades

- Curso de “Introducción a las Técnicas Didácticas de Formación Profesional, Consejo Nacional de Educación Técnica, Dirección General de Formación Profesional, 1980 (102 horas).

Países donde tiene / tuvo experiencia de trabajo

- Argentina.
- Venezuela
- Brasil.
- Uruguay.
- Paraguay
- Honduras
- Perú

Idiomas

- Español (materno): hablarlo (bueno), leerlo (bueno), escribirlo (bueno).
- Inglés: hablarlo (regular), leerlo (bueno), escribirlo (regular).
- Portugués: hablarlo (regular), leerlo (bueno), escribirlo (regular).
- Italiano: hablarlo (regular), leerlo (bueno), escribirlo (regular).

Historia

Se mencionan los últimos seis años

Continúa

- **Director de MG Desarrollo de Recursos Humanos:** Consultora especializada en:

- Atención sobre los conflictos interpersonales, y organizacionales, trabajando temáticas asociadas a la tolerancia a la frustración y la ambigüedad. En especial en empresas de familia
- Detección de necesidades de capacitación, diseño e implantación de talleres y consultoría sobre Dinámica Grupal, Administración del Tiempo, Trabajo en equipo, creatividad e innovación, y todo lo relacionado sobre Gestión de los RRHH
- **Fundación Empretec** (Emprendedores Tecnológicos) –Banco Nación, Unión Industrial Argentina, Programa de Naciones Unidas).

Cargos desempeñados:

- **Instructor Master internacional.** y formador de emprendedores, participando en más de 100 talleres de formación de emprendedores en Argentina, Venezuela, Paraguay, Perú
- **Coordinación de grupos de sensibilización** para la actividad emprendedora
- **Desarrollo de equipos de emprendedores**
- **Certificación de instructores** en Argentina, Paraguay
- **Desarrollo y actualización de programas de emprendedores**
- **Desarrollo de metodologías de instrucción y formación** de emprendedores de base tecnológica.
- **Otras actividades desempeñadas:** diseño de las metodologías, identificación de competencias, diseño de estrategias de formación
- **Banco de la Nación Argentina:** Capacitador y consultor en la problemática de empresas familiares, realizando encuentros en todo el país (Argentina) sobre: Comunicación en empresas Familiares, realización de Protocolos de Sucesión y Organización, Consultoría y Talleres sobre conflictos más frecuentes en empresas familiares
- **Universidad Tecnológica Nacional,** Facultad Regional de La Plata Profesor titular de Psicología Laboral en la carrera de ingeniería laboral
- **Foro de Ciencia y Tecnología para la producción:** Coordinador de equipo de trabajo en el para la producción, en especial con la aplicación de la Metodología Delphi y Grupos

Focales (Focus Group), atención a los conflictos en empresas, y desarrollo de talleres de gestión

Desde el año 2013 al 2015

- **FAO UN**

Consultor en el programa de cooperativas familiares, destaco Santa María, Amaicha del Valle, Pichao comunidades de pueblos originarios (Catamarca, Tucumán ,Salta)

Desde año: 2005 hasta 2013 (retiro por Jubilación) .

- **Institución: Universidad Nacional de Lanús.**

Cargos desempeñados

- Director de la Especialización en Formación Profesional
- Coordinador del Programa de Formación Profesional.
- Profesor Titular por concurso de antecedentes y oposición de Administración de los Recursos Humanos, Carrera de Economía
- Titular de la materia Dinámica de grupo en Maestría de Pequeñas y Medianas empresas
- Coordinador de los talleres de Desarrollo Gerencial
- Coordinador de la formación de facilitadores para capacitación en personas de riesgos

Desde año: 1990 a 2014

- **Docente de la Especialización y Maestría en Ingeniería de Negocios** de la Facultad Regional Buenos Aires de la Universidad Tecnológica Nacional

Desde el año 2010 al 2014

- **Facultad de Ciencias Sociales, Universidad Nacional de Lomas de Zamora.** Profesor titular de Gestión Estratégica de los Recursos Humanos, Especialización en Recursos Humanos

- **Facultad de Ingeniería Profesor Titular de Gestión del Cambio Organizacional** en la Maestría en Gestión de la Universidad Nacional de Lomas de Zamora,

Investigaciones recientes

- Características comportamentales del Emprendedor externo, comparación con “La técnica MBTI”, investigación en proceso.
- Relación entre los resultados obtenidos en el test de Luscher y las competencias del emprendedor exitoso de acuerdo al modelo de Mac. Clelland, altura de la investigación: estado del arte.

Varios

Autor de trabajos menciono los más recientes relacionados

- Tipología de las empresas familiares
- Modelos de protocolos y organización: Trabajo de relevamiento
- La empresa de Familia
- Reflexión acerca de algunos problemas que se presentan en la sucesión en las empresas de familia
- Preguntas y respuestas sobre las características de las empresas de familia
- Características del emprendedor interno, el endoemprendedor.